

信电学院班主任考核实施细则

为加强班主任工作队伍建设，规范班主任工作考核管理，根据《中国农业大学班主任管理办法》（2020年），信电学院特制定班主任考核实施细则。

一、考核小组

组长：主管学生工作的书记或副书记

成员：学院学生教育管理科专职辅导员

二、考核细则

班主任考核工作在学校党委学生工作部的统一指导下，由学院具体负责实施，考核结果报党委学生工作部备案。

班主任评价参考标准：

1. 作风严谨，为人师表，爱岗敬业，对学生态度诚恳，平易近人。

2. 积极开展思想引领工作，引导学生树立远大理想，热爱伟大祖国，担当时代责任，勇于砥砺奋斗，练就过硬本领，锤炼品德修为。

3. 积极开展学风建设和学业指导，熟悉了解学生所学专业的基本情况，指导学生学业及课外科技学术实践活动。

4. 积极指导班团组织建设，做好学生骨干遴选、培养、激励工作，组织召开班会，激发学生参与班团活动的积极性、主动性。

5. 积极与学生互动交流，开展学生心理健康教育、安全教育、职业规划与就业创业指导等工作，指导学生处理好思想认识、价值取向、学习生活、择业交友等方面的具体问题。

班主任考核内容包括日常工作完成情况、工作业绩情况、

学生满意度三个方面，各部分权重依次为：40%、20%、40%。

（一）日常工作完成情况

日常工作考核以《中国农业大学班主任管理办法》所述工作内容为基本要求，班主任需对照实际情况填写提交《班主任考核表》，按质按量完成日常工作方能评为合格以上等级。

（二）工作业绩情况

工作业绩考核包括班级学生参与创新创业活动情况、班级获得集体荣誉情况、班级学生个人获奖情况、班级学生违纪和作弊情况、班级不及格比例（人次）等。需将相关内容填写至《班主任考核表》。

（三）学生满意度

学生满意度评价在所负责班级内进行，由学院统一组织进行。学生参与评价的比例低于80%，考核结果为“不合格”。

三、考核结果

班主任工作考核评分后，由考核小组根据得分确定最终排序。考核结果分为优秀、合格和不合格三个等级，其中优秀等级比例一般不超过本学院班主任人数的20%。

班主任考核采用自我考核和组织考核相结合、辅导员评议和学生评议相结合、考核结果与续聘及津贴待遇相结合的方式。考核结果为“合格”（含）以上的可继续聘用。考核结果“不合格”的解除聘约。

信息与电气工程学院

2025年6月5日